

GUIDE PRATIQUE 2026

# Location de vélos en entreprise

Fiscalité · QVT · RSE · Déploiement

Tout ce que les décideurs RH, RSE et financiers  
doivent savoir avant de lancer un plan vélo.

120+

clients accompagnés

1 200

vélos déployés

36 mois

LLD clé en main

Bike2Mobility

[www.bike2m.com](http://www.bike2m.com) · [contact@bike2m.com](mailto:contact@bike2m.com)

## ◆ Sommaire

01	Qu'est-ce que la location longue durée de vélos en entreprise ?	3
02	Les avantages fiscaux pour l'entreprise	4
03	QVT, marque employeur et fidélisation	5
04	Productivité, santé et absentéisme	6
05	RSE, mobilités actives et bilan carbone	7
06	Réduction des coûts — entreprise et salariés	8
07	Comment déployer une flotte vélo en entreprise	9
08	Nos modèles de vélos	10
09	Études de cas	11
10	Bike2Mobility — qui sommes-nous ?	12

## ◆ 01 — Location longue durée de vélos en entreprise

La LLD vélo (ou leasing vélo) est un contrat par lequel l'entreprise met à disposition de ses salariés un vélo électrique sur 36 mois, avec maintenance et assurance incluses.

Contrairement à l'achat, la LLD vélo présente plusieurs avantages structurels qui en font la solution privilégiée par les grandes entreprises comme les PME :

- Pas d'immobilisation de capital — le loyer est une charge opérationnelle déductible
- Maintenance et assurance incluses — zéro gestion administrative interne
- Renouvellement automatique à l'échéance — flotte toujours récente
- Modularité — ajout ou retrait de vélos selon les effectifs
- Déploiement sur toutes les agences d'un groupe multi-sites

<b>36 mois</b> durée standard LLD	<b>79 €/mois HT</b> O2Feel iVog City 4.1	<b>0 €</b> maintenance à charge	<b>120+</b> entreprises clientes
--------------------------------------	---	------------------------------------	-------------------------------------

### Qui peut en bénéficier ?

Toute entreprise assujettie à l'IS, quelle que soit sa taille — TPE, PME, ETI, grand groupe. Le vélo de fonction peut être attribué à des salariés qui utilisent leur vélo pour leurs déplacements domicile-travail ou pour leurs missions professionnelles.

[!] Le Forfait Mobilités Durables (FMD) est un dispositif ALTERNATIF au vélo de fonction. Il est non cumulable avec la mise à disposition d'un vélo de fonction. Ne pas confondre les deux dispositifs dans vos calculs.

### Comment ça fonctionne concrètement ?

Étape	Description
1. Diagnostic	Analyse des adresses domicile-travail, distances, profils de salariés éligibles
2. Sélection flotte	Choix du modèle selon usage (urbain, tout chemin, cargo, pliant)
3. Contrat LLD	Signature du contrat 36 mois — loyer fixe, maintenance et assurance inclus
4. Déploiement	Livraison sur site, remise en main propre, formation sécurité
5. Suivi	Accès espace client en ligne, tableau de bord flotte, demandes SAV

## ◆ 02 — Les avantages fiscaux pour l'entreprise

La location de vélos en entreprise bénéficie d'un régime fiscal avantageux qui réduit significativement le coût réel pour l'employeur.

### Déductibilité à l'Impôt sur les Sociétés (IS)

Les loyers versés dans le cadre d'une LLD vélo constituent une charge déductible du résultat imposable de l'entreprise. Cela représente un moindre coût fiscal — et non une économie directe. Pour un taux d'IS de 25 %, la charge nette est réduite d'autant.

Élément	Montant
Loyer HT/vélo/mois (part entreprise à 70 %)	55,30 €
Moindre coût fiscal IS 25 %	- 13,83 €
Coût net réel/vélo/mois	41,47 €
Soit pour 10 vélos sur 12 mois	4 976 €/an

### TVA récupérable depuis avril 2025

Depuis le 1er avril 2025, la TVA (20 %) sur la location de vélos de fonction est récupérable par les entreprises assujetties. Sur un loyer de 79 € HT, cela représente 15,80 €/mois de TVA récupérable par vélo. Cette mesure améliore directement la trésorerie de l'entreprise et réduit le coût réel de la flotte.

**15,80 €**

TVA récup./vélo/mois

**189,60 €**

TVA récup./vélo/an

**1 896 €**

pour 10 vélos/an

**Avr. 2025**

entrée en vigueur

### Part prise en charge par l'entreprise

L'employeur décide quelle fraction du loyer il prend en charge. La règle la plus répandue est 70 % employeur / 30 % salarié. Cette répartition permet à l'entreprise de maîtriser son

budget tout en offrant un avantage attractif aux salariés.

Répartition	Part entreprise	Part salarié	Coût net/mois (IS 25%)
50/50	39,50 €	39,50 €	29,63 €
70/30 (standard)	55,30 €	23,70 €	41,48 €
100/0	79,00 €	0 €	59,25 €

[i] Rappel : l'IS est un moindre coût fiscal (le loyer réduit le résultat imposable), non une économie directe. L'entreprise ne perçoit pas de cheque — elle paie simplement moins d'impôt grâce à la charge déductible.

## ◆ 03 — QVT, marque employeur et fidélisation

Le vélo d'entreprise est devenu un signal fort d'engagement RH. Il agit simultanément sur la qualité de vie au travail, l'attractivité de la marque employeur et la rétention des talents.

### Qualité de vie au travail (QVT)

La QVT est un enjeu stratégique pour les directions RH depuis la loi ANI de 2013 et son intégration dans les accords d'entreprise. Le vélo intervient directement sur plusieurs dimensions de la QVT :

Dimension QVT	Impact vélo	Source
Stress du trajet	-30 % de stress vs automobiliste	Harvard School of Public Health
Arrêts maladie	-50 % chez les cyclistes réguliers	British Medical Journal
Énergie au travail	+27 % de créativité le matin	Vrije Universiteit Amsterdam
Bien-être général	Libération dopamine + endorphines	OMS / Lancet Psychiatry
Cohésion d'équipe	Trajets groupés, micro-communautés	Observation terrain

### Marque employeur

63 % des candidats déclarent tenir compte des engagements mobilité durable de l'employeur dans leur choix (Baromètre FUB 2024). Le vélo de fonction est mentionnable dans les offres d'emploi et les pages carrières. Il participe à la différenciation face aux employeurs concurrents, en particulier dans les secteurs en tension (tech, services, santé).

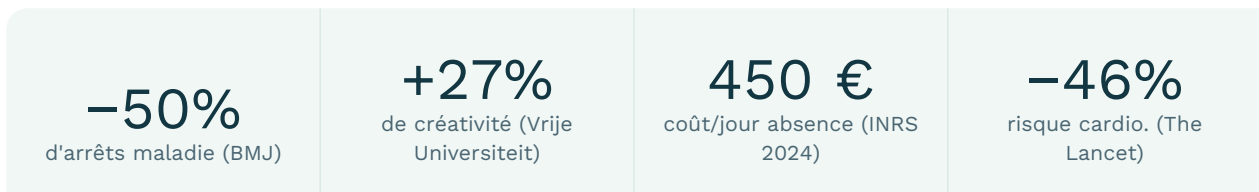
### Fidélisation et satisfaction

Le coût moyen d'un recrutement est estimé entre 5 000 € et 20 000 € selon le profil. Réduire le turnover de 5 à 10 % sur une équipe de 100 personnes génère une économie directe de plusieurs dizaines de milliers d'euros. Selon l'ANDRH, la mise en place d'un plan

vélo réduit le turnover de -20 % dans les entreprises qui l'ont déployé.

## ◆ 04 — Productivité, santé et absentéisme

Les études scientifiques convergent : les salariés qui viennent au travail à vélo sont plus productifs, moins absents et en meilleure santé physique et mentale.



### Le cerveau qui pédale pense mieux

L'exercice physique matinal déclenche la libération de BDNF (Brain-Derived Neurotrophic Factor), une protéine qui favorise la plasticité cérébrale et améliore les capacités d'apprentissage et de résolution de problèmes. Une étude de l'Université de Stanford montre une augmentation de 81 % des idées créatives chez des personnes ayant marché ou pédalé avant une tâche cognitive.

### L'absentéisme : le coût caché que le vélo réduit

Une journée d'absence coûte en moyenne 450 € à l'entreprise (INRS 2024), en comptant la perte de productivité, la réorganisation et les coûts indirects. Les cyclistes réguliers s'absentent 23 % moins souvent que leurs collègues non-cyclistes. Sur une équipe de 50 personnes dont 10 viennent à vélo, cela représente plusieurs dizaines de journées d'absence évitées par an.

### Santé physique et prévention

La pratique régulière du vélo — même électrique — réduit le risque de maladies cardiovasculaires de 46 % (The Lancet), diminue le risque d'obésité, réduit les troubles musculo-squelettiques (TMS) liés à la sédentarité prolongée, et renforce le système immunitaire. Ces effets se traduisent directement par une réduction des coûts de santé et une diminution du présentéisme.

### Gain de temps : l'argument spectaculaire

En ville, le vélo électrique est souvent plus rapide que la voiture ou les transports en commun sur les trajets de moins de 15 km, une fois le stationnement comptabilisé. Un salarié qui habitait à 8 km et mettait 35 minutes en voiture peut couvrir le même trajet en 22 minutes à VAE.

Distance	Vélo électrique	Voiture (+ parking)	Gain estimé
< 5 km	12–15 min	15–25 min	~10–15 min
5–10 km	18–25 min	25–40 min	~15–20 min
10–15 km	28–38 min	35–55 min	~10–15 min
15–20 km	40–55 min	40–60 min	~5–10 min

## ◆ 05 — RSE, mobilités actives et bilan carbone

Le vélo d'entreprise est l'une des actions RSE les plus concrètes, mesurables et peu coûteuses. Il répond aux obligations légales du Plan de Mobilité Employeur et s'inscrit dans le reporting CSRD.

### Plan de Mobilité Employeur (PME) — obligations légales

La loi LOM (Loi d'Orientation des Mobilités, 2019) rend obligatoire l'élaboration d'un Plan de Mobilité pour les entreprises de plus de 100 salariés sur un même site. Le vélo de fonction est l'une des mesures les plus directement opérationnelles pour satisfaire cette obligation (article L.1214-8-2 du Code des transports).

[>] Plan de Mobilité obligatoire : entreprises de plus de 100 salariés sur un même site (décret 2019). Le vélo de fonction est une mesure reconnue dans le cadre du PME. Non-conformité = risque de pénalité lors des inspections environnementales.

### CSRD 2026 — Scope 3 et reporting obligatoire

La directive européenne CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) impose à partir de 2026 un reporting extra-financier obligatoire. Les trajets domicile-travail des salariés entrent dans le scope 3 (catégorie 7 — déplacements des employés) du GHG Protocol. Le vélo de fonction permet de réduire ces émissions de façon mesurable et documentable.

### Quantifier l'impact carbone

Mode de transport	CO <sub>2</sub> /km	10 km AR, 220 j/an
Voiture thermique	210 g/km	462 kg CO <sub>2</sub> /an
Voiture électrique	70 g/km	154 kg CO <sub>2</sub> /an
Transport en commun	30 g/km	66 kg CO <sub>2</sub> /an
Vélo électrique	5 g/km (fabrication)	11 kg CO <sub>2</sub> /an
Vélo mécanique	~0	~0

Source : Base Carbone ADEME 2024. Le calcul du vélo électrique inclut les émissions de fabrication et de recharge, amorties sur la durée de vie du vélo.

## ◆ 06 — Réduction des coûts

Pour l'entreprise comme pour le salarié, le passage au vélo génère des économies réelles — mais il est essentiel de bien identifier qui économise quoi.

### Gains pour l'entreprise

Les économies directes pour l'entreprise portent sur trois postes :

- Moindre coût fiscal IS 25 % sur la charge déductible
- TVA récupérable (15,80 €/vélo/mois depuis avril 2025)
- Réduction des frais de parking si salariés abandonnent leur voiture
- Réduction des indemnités kilométriques véhicule personnel (si applicable)

[!] Le carburant économisé est un gain SALARIE, pas une économie entreprise. Ne pas l'inclure dans les calculs de ROI employeur.

### Gains pour les salariés

Les gains sont différents selon le mode de transport antérieur du salarié :

Profil salarié	Gain principal	Estimation annuelle
Ancien utilisateur transports (IDF)	Navigo non remboursé économisé (44,40 €/mois)	~532 €/an
Ancien conducteur voiture	Carburant évité (0,13 €/km ADEME)	Variable selon km
Les deux	Gain temps quotidien (stationnement)	~10–20 min/jour

### Coût parking vs coût LLD

En Île-de-France, une place de parking d'entreprise coûte entre 3 000 et 6 000 € par an. Si un salarié abandonne sa voiture pour le vélo, l'entreprise peut libérer cette place et réaliser une économie réelle supérieure au coût du loyer LLD.

## ◆ 07 — Comment déployer une flotte vélo en entreprise

De la réflexion initiale au déploiement opérationnel, voici les 5 étapes d'un plan vélo réussi.

N°	Étape	Description
1	Diagnostic mobilité	Analyse des adresses domicile-travail, identification des salariés <20 km, sondage sur les modes de transport actuels
2	Choix du modèle	Sélection du vélo adapté au contexte (urbain, tout chemin, cargo, pliant) et de la répartition financière employeur/salarié
3	Contrat LLD	Signature du contrat 36 mois Bike2Mobility — loyer fixe, maintenance incluse, assurance vol et casse
4	Communication interne	Annonce aux salariés, sessions de présentation, formation sécurité routière à vélo
5	Suivi et reporting	Accès espace client en ligne, tableau de bord flotte, reporting RSE (km parcourus, CO <sub>2</sub> évité)

### Notre offre de vélo-partage connecté

Pour les grands campus et les sites multi-bâtiments, Bike2Mobility propose une solution de vélo-partage en libre service équipée de cadenas connectés Fredo. Les salariés réservent via application mobile, déverrouillent par Bluetooth ou NFC, et le tableau de bord RSE centralise toutes les données d'usage en temps réel.

## ◆ 08 — Nos modèles de vélos

Une gamme complète pour tous les usages professionnels, en location longue durée 36 mois.

Modèle	Usage	Motorisation	Tarif LLD
O2Feel iVog City 4.1	Urbain — trajet domicile-travail	Moteur Bafang 250W, batterie 400 Wh, 70 km d'autonomie	79 €/mois HT
O2Feel iVog City 6.1	Urbain premium — polyvalent	Moteur Bafang 250W, batterie 504 Wh, 90 km, transmission Shimano Nexus	89 €/mois HT
O2Feel iVog Explorer	Tout chemin — terrain varié	Moteur 250W, fourche suspendue, pneus larges, usage péri-urbain	105 €/mois HT
Vélo pliant	Multi-modal — train + vélo	Compact, pliage 10 s, rentre dans un coffre, option batterie 504 Wh	125 €/mois HT
Cargo longtail	Transport charges/enfants	Porteur arrière 80 kg, moteur puissant, idéal flottes logistiques	125 €/mois HT
Vélo mécanique site sensible	Sites industriels SEVESO/ATEX	Aucun composant électrique, mono-vitesse, configuration ATEX	Sur devis

[>] Tous nos vélos sont disponibles en LLD 36 mois, avec maintenance préventive et curative, assurance vol et casse, et livraison sur site incluses dans le loyer. Catalogue complet disponible sur [www.bike2m.com/catalogue/](http://www.bike2m.com/catalogue/)

## ◆ 09 — Études de cas

Trois déploiements concrets illustrent la diversité des situations auxquelles Bike2Mobility répond.

### Confiez-Nous — Avranches (50)

Services à la personne

Contexte : Société de services à domicile dont les aides et auxiliaires de vie se déplacent quotidiennement chez leurs patients à Avranches et dans le Pays de la Baie du Mont Saint-Michel.

Défi : Indemnités kilométriques véhicule personnel coûteuses, difficultés de stationnement en centre-ville, secteur en tension de recrutement.

Solution : Attribution individuelle de VAE à chaque aide à domicile, LLD 36 mois avec équipements (sacoche, antivol, garde-boue), formation sécurité incluse.

[\*] -100 % frais km véhicule personnel · Argument de recrutement dans les offres d'emploi · Arrivée plus sereine chez les patients · Client depuis 2022

### Total — Raffinerie de Donges (44)

Industrie pétrolière

Contexte : Site industriel de grande envergure classé SEVESO seuil haut. Distances internes importantes entre zones de production, ateliers et bâtiments administratifs.

Défi : Interdiction de tout composant électrique dans les zones à risque explosion — normes ATEX strictes. Besoin de mobilité rapide pour 450+ salariés sur le site.

Solution : 450 vélos mécaniques en configuration ATEX : zéro assistance électrique, transmission mono-vitesse, pas d'éclairage LED alimenté, pneus anti-crevaisin renforcés.

[\*] 450 vélos déployés · Zéro incident électrique sur toute la durée · -15 min/déplacement intrasite · Conformité ATEX totale

### SAP — Campus Mougins (06)

Éditeur logiciels — campus tertiaire

Contexte : Campus multi-bâtiments à Mougins (Sophia Antipolis). Besoins variés : mobilité intra-campus, trajets clients locaux, usage domicile-travail.

Défi : Solution 100 % digitale sans gestion humaine, intégration reporting CSRD, expérience salarié fluide comparable aux standards tech.

Solution : Flotte VAE en libre service avec cadenas connectés Fredo, application mobile réservation/déverrouillage, dashboard RSE temps réel.

[\*] Disponibilité 24h/24 · 0 gestionnaire humain requis · Dashboard CO<sub>2</sub> pour reporting CSRD · Réservation et déverrouillage en < 45 secondes

## ◆ 10 — Bike2Mobility — qui sommes-nous ?

Spécialiste de la location longue durée de vélos pour les entreprises, Bike2Mobility accompagne plus de 120 organisations dans leur démarche de mobilité durable.

Depuis notre création, nous avons déployé plus de 1 200 vélos électriques et mécaniques pour des entreprises de tous secteurs et de toutes tailles — PME, ETI, grands groupes, structures de santé et sites industriels. Notre modèle est simple : un loyer tout inclus, une maintenance proactive, et un accompagnement humain à chaque étape.

### Ce qui nous différencie

- Expertise sectorielle — Nous adaptons la configuration vélo au contexte — y compris sites SEVESO, ATEX et services à la personne
- Flotte évolutive — Ajout ou retrait de vélos possible en cours de contrat selon vos besoins
- Maintenance intégrée — Intervention sous 48h en cas de panne — zéro gestion RH ou logistique
- Reporting RSE clé en main — Dashboard CO<sub>2</sub>, km parcourus, taux d'usage — données prêtes pour votre CSRD
- Accompagnement humain — Un interlocuteur dédié, pas un formulaire en ligne

Prêt à lancer votre plan vélo ?

Demandez votre étude personnalisée — gratuite, sans engagement. [www.bike2m.com/#contact](https://www.bike2m.com/#contact) · [contact@bike2m.com](mailto:contact@bike2m.com)

Retrouvez toutes nos ressources en ligne : [www.bike2m.com](https://www.bike2m.com) · Études de cas · Bienfaits vélo entreprise · QVT & Marque employeur

Sources principales : British Medical Journal (BMJ) — Cycling and health outcomes | The Lancet — Physical activity and cardiovascular risk | Vrije Universiteit Amsterdam — Creative performance after exercise | INRS 2024 — Coût absentéisme | ADEME Base Carbone 2024 | Baromètre FUB 2024 — Mobilités durables | Harvard School of Public Health — Commuting stress